



**Provincia di Monza e della Brianza
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

*Alla cortese attenzione
del Sindaco
del Segretario Generale
dei Dirigenti
del Collegio dei Revisori
-Sede-*

Verbale n. 2/2022

del 22 lug. 22

Ordine del giorno: Validazione Relazione Performance anno 2021

Visti

- il Piano performance 2021 -23 di questo ente, adottato dalla Giunta comunale con deliberazione 143 del 09/08/2021;
- la Relazione sulla performance dell'anno 2021, approvata dalla Giunta comunale con deliberazione 133 08/06/2022;
- la graduatoria formulata dai Dirigenti con il supporto delle Posizioni Organizzative, sulla base della valutazione del livello di performance individuale dei collaboratori, in linea con i criteri di differenziazione e valorizzazione del merito;
- i report prodotti dai Dirigenti attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori contenuti nel Piano delle Performance;

dato atto che la Relazione sulla performance dell'anno 2021

- risulta perfettamente adempiente al dettato normativo del D.Lgs 150/2009;
- fornisce agli stakeholder ampia ed analitica informazione in merito al contesto e le risorse nell'ambito dei quali sono stati individuati e perseguiti gli obiettivi dell'anno;
- fornisce altresì ampia ed analitica informazione sui risultati raggiunti e dunque sull'esito della performance organizzativa, con accurata articolazione degli Obiettivi di Programma per Centro di Costo e con il necessario Piano dettagliato degli Obiettivi;
- fornisce infine efficacemente il quadro metodologico di funzionamento del ciclo della performance richiamando gli elementi previsti dal sistema di misurazione e valutazione della performance e descrivendo il processo di redazione del piano e della relazione;

Il Nucleo

- valuta che ricorrano pienamente e correttamente le condizioni per predisporre il documento di **Validazione della Relazione performance 2021**, che si allega, redatto seguendo le indicazioni dell'Allegato B della Delibera Civit numero 6 del 07 marzo 2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)" successivamente sempre confermata da ANAC e Dip. Funzione pubblica;;
- coerentemente con le esigenze di snellezza e di leggibilità che costituiscono danni obiettivo della pubblica amministrazione, in tale documento è accorpata anche la **Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità**.

Il Nucleo ricorda che

- la quantificazione del grado di raggiungimento degli obiettivi, documentato nella Relazione sulla performance, insieme alla valutazione consuntiva delle competenze/comportamenti organizzativi (contenuta nelle schede individuali conservati agli atti presso gli uffici comunali di supporto al Nucleo)
- e la Validazione della Relazione sulla performance da parte dell'organismo di valutazione (art. 14 c. 4 lett. c) del D.lgs. 150/2009) in quanto documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) e perfeziona l'efficacia alla relazione sulla performance

costituiscono condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

Infine, Il Nucleo ricorda ancora che

- la Validazione della Relazione sulla performance e la Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità (accorpati in unico documento) devono essere pubblicati sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto- sezione Performance.

Il Nucleo di Valutazione
Dr. Mario Gattiglia
Firma digitale

Allegato: "Validazione della Relazione sulla Performance 2021 e Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità"