



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)  
[www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)

*Area Risorse Finanziarie*

DETERMINAZIONE N. 125 - Area Risorse Finanziarie - DEL 01/08/2022

**OGGETTO:**

LIQUIDAZIONE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2021 - ART. 68 COMMA 2 LETT. A) E B) CCNL 21.05.2018

Finalità: liquidare al personale dipendente dell'Ente il compenso incentivante la produttività per l'esercizio 2021 in seguito all'approvazione della Relazione sulla performance anno 2021.  
Importo impegnato: €. 86.856,17.

## **IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE FINANZIARIE**

**Richiamato** il CCNL per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali;

**Vista** la determinazione del Dirigente Area Risorse Finanziarie n. 152 del 30.09.2021 con la quale è stato determinato il fondo per il finanziamento delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021;

**Viste** le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 101 del 6.5.2019, avente ad oggetto "Adozione del sistema di misurazione e di valutazione della performance";
- n. 178 del 29.7.2019, avente ad oggetto "Modifica deliberazione n. 101 del 6.5.2019 Adozione del sistema di misurazione e di valutazione della performance";

**Preso atto** che con l'accordo integrativo sottoscritto in data 15.11.2021 sono stati destinati alla produttività i risparmi non utilizzati sui vari istituti contrattuali;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 dell'8.06.2022, avente ad oggetto "Approvazione Relazione sulla Performance anno 2021";

**Visto** il verbale n. 2 del 22.07.2022 con il quale il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance anno 2021 che costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e incentivazione della produttività 2021;

**Atteso** che occorre procedere all'erogazione del compenso incentivante la produttività per l'esercizio 2021 sulla base dei sopra richiamati criteri;

**Viste** le valutazioni rese dai Dirigenti dell'Ente, depositate agli atti d'ufficio;

**Visti:**



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)  
[www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)

*Area Risorse Finanziarie*

DETERMINAZIONE N. 125 - Area Risorse Finanziarie - DEL 01/08/2022

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 29.07.2021;
- la Nota di aggiornamento al DUP 2022-2024 ed il bilancio di previsione 2022-2024, entrambi approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 16.12.2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10.01.2022 avente ad oggetto "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 (dati contabili)*";

**Richiamato** il decreto sindacale n. 14 dell'1.07.2022 con il quale veniva conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie;

**Accertata** pertanto la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 107, 5° comma del T.U.EE.LL. e dell'art. 6 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

## **DETERMINA**

1. Di provvedere al pagamento al personale dipendente del compenso incentivante la produttività per l'esercizio 2021, pari ad €. 86.856,17, come da prospetto depositato agli atti dell'Ufficio Personale;
2. Di dare atto che la spesa complessiva di €. 86.856,17 è impegnata come riportato nell'allegato visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
3. Di rilasciare, contestualmente all'adozione del presente atto, il parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012, convertito in data 7/12/2012 con L. 213/2012;
4. Di dare atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie;

### **Il Dirigente**

dott.ssa Sara Corbetta

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82.