



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)  
[www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)

*Area Risorse Finanziarie*

DETERMINAZIONE N. 158 - Area Risorse Finanziarie - DEL 06/10/2023

**OGGETTO:**

**LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022 AL PERSONALE DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - ORA ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Finalità: liquidare al personale che ricopre incarico di Posizione Organizzativa – ora Elevata Qualificazione - la retribuzione di risultato per l'anno 2022 in seguito all'approvazione della Relazione sulla performance anno 2022.  
Importo impegnato: €. 5.680,00.

## **IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE FINANZIARIE**

**Visti** gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 21.04.2018, del Comparto Funzioni Locali, che disciplinano l'area delle Posizioni Organizzative;

**Richiamato** il CCNL 31.03.1999;

**Atteso che** gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del nuovo CCNL 16.11.2022, del Comparto Funzioni Locali, disciplinano l'area delle Elevate Qualificazioni;

**Visti** gli atti:

- del Dirigente Area Servizi alla Cittadinanza del 15.05.2019 e successiva proroga al 31.10.2022 nonché la disposizione gestionale n. 64 del 28.10.2022 con la quale si conferisce incarico di posizione organizzativa al Funzionario dei Servizi Sociali per il triennio 2022 - 2025;
- del Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio del 21.05.2019 e successiva proroga al 31.10.2022 nonché la disposizione gestionale n. 67 del 25.11.2022 con la quale si conferisce incarico di posizione organizzativa al Funzionario dei Lavori Pubblici per il triennio 2022-2025;
- del Dirigente Area Infrastrutture e Gestione del Territorio del 21.05.2019 e successiva proroga al 31.10.2022 nonché la disposizione gestionale n. 68 del 24.11.2022 con la quale si conferisce incarico di posizione organizzativa al Funzionario del Servizio Urbanistica –Edilizia Privata per il triennio 2022-2025;
- del Sindaco che con Decreto Sindacale n. 8 del 14.06.2022 conferisce incarico di posizione organizzativa al Comandante della Polizia Locale per tutto il periodo del mandato;

**Viste** le deliberazioni della Giunta Comunale:



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)  
[www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)

*Area Risorse Finanziarie*

DETERMINAZIONE N. 158 - Area Risorse Finanziarie - DEL 06/10/2023

- n. 101 del 6.5.2019, avente ad oggetto “Adozione del sistema di misurazione e di valutazione della performance”
- n. 178 del 29.7.2019, avente ad oggetto “Modifica deliberazione n. 101 del 6.5.2019 Adozione del sistema di misurazione e di valutazione della performance”;

**Preso atto** del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 20.12.2018;

**Visto** il bando approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 226 del 12.10.2022, “*CCNL 21 maggio 2018 – Area delle Posizioni Organizzative – Istituzione e approvazione bando di selezione*” che, alla lett. n) dell’avviso di selezione, stabilisce per la retribuzione di risultato un importo pari al 20% della retribuzione di posizione;

**Visto** il verbale del 7.08.2023 con il quale il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance anno 2022 e che, congiuntamente ad essa, costituisce condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e incentivazione della produttività 2022;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 31.07.2023, avente ad oggetto “Approvazione Relazione sulla Performance – anno 2022”;

**Atteso** che occorre procedere all’erogazione della retribuzione di risultato spettante ai dipendenti sopra nominati sulla base delle valutazioni rese dai Dirigenti competenti a mezzo dell’apposita scheda approvata con il sopra citato accordo decentrato, agli atti dell’ufficio personale;

**Visti:**

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 20.12.2022;
- il Bilancio di previsione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 20.12.2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09.01.2023 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (dati contabili)*”;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 14 dell’1.07.2022 con il quale veniva conferito alla sottoscritta l’incarico di Dirigente dell’Area Risorse Finanziarie;

**Accertata** pertanto la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell’art. 107, 5° comma del T.U.EE.LL. e dell’art. 6 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

**DETERMINA**



Piazza Municipio 4 – 20821 Meda (MB)  
[www.comune.meda.mb.it](http://www.comune.meda.mb.it)

*Area Risorse Finanziarie*

DETERMINAZIONE N. 158 - Area Risorse Finanziarie - DEL 06/10/2023

- 1) Di provvedere al pagamento della retribuzione di risultato spettante per l'esercizio 2022 ai dipendenti di cui in premessa nelle misure derivanti dalle valutazioni rese dai Dirigenti competenti, sulla base di quanto previsto dalla vigente metodologia di valutazione;
- 2) Di dare atto che la spesa complessiva pari ad €. 5.680,00 è impegnata come riportato nell'allegato visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- 3) Di rilasciare, contestualmente all'adozione del presente atto, il parere di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012, convertito in data 7/12/2012 con L. 213/2012;
- 4) Di dare atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria da parte del Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie;

### **Il Dirigente**

dott.ssa Sara Corbetta

Il presente documento è stato redatto, sottoscritto e validato in forma digitale secondo le modalità previste dal D. Lgs. 7 marzo 2005 n. 82.